



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 4] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 31, 1987/माघ 11, 1908
No. 4] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 31, 1987/MAGHA 11, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1987

का. नि. आ. 25:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौ सेना समूह "ग" और "घ" औद्योगिक पद (दस्तकार और श्रमिक) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना समूह "ग" और "घ" औद्योगिक पद (दस्तकार और श्रमिक) संशोधन भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. नौसेना समूह "ग" और "घ" औद्योगिक पद (दस्तकार और श्रमिक) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में—

(क) अति कुशल श्रेणी 1 दस्तकार, अतिकुशल श्रेणी 2 दस्तकार, कुशल दस्तकार, अर्द्ध कुशल कर्मकार और अकुशल कर्मकार पदों से संबंधित क्रम सं. 1 से 5 तक के सामने स्तम्भ 4 में "रक्षा सेवाओं में सिविलियन" शब्दों के स्थान पर क्रमशः "साधारण केन्द्रीय सेवा" शब्द रखे जाएंगे।

(ख) अतिकुशल श्रेणी 1 दस्तकार पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तम्भ 6 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

"अभ्यर्थन"

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4 तारीख 1 दिसम्बर, 1979 में भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. नि. आ. 338 तारीख 19 नवम्बर, 1979 के रूप में पृष्ठ 426 से 428 तक प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 4 तारीख 7 जुलाई, 1984 के पृष्ठ 238 पर अधिसूचित का. नि. आ. 131 तारीख 14 जून, 1984 द्वारा संशोधित किए गए।

[फाइल सं. सी. पी. /एन. जी./2831]

एम. सी. जुनेजा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 5th January, 1987

S.R.O. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Navy Group 'C' and 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Navy Group 'C' and 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Navy Group 'C' and 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers) Recruitment Rules, 1979,—

(a) against serial numbers 1 to 5 relating to the posts of Tradesman Highly Skilled Grade I, Tradesman Highly Skilled Grade II, Tradesman Skilled, Semi-Skilled Worker and Un-Skilled Labourer, in column 4, the words "Civilians in Defence Services", the words "General Central Service" shall respectively be substituted;

(b) against serial number 1 relating to the post of Tradesman Highly Skilled Grade I, for the entry in column 6, the following entry shall be substituted namely :—

"Non-Selection".

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 4 dated 1 December, 1979 as notification of the Government of India in the Ministry of Defence SRO 338 dated 19th November, 1979, on pages 426 to 428 and subsequently amended vide SRO 131 dated 14th June 1984, notified in Part II, Section 4 of the Gazette of India on 7 July, 1984 at page 238.

[File No. CP(NG)/2831]

M. C. JUNEJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1987

का. नि. आ. 28:—केन्द्रीय सरकार नौसेना अधिनियम, 1957 (1957 का 62) की धारा 184 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौसेना (अनुशासन और प्रकीर्ण उपबन्ध) विनियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना (अनुशासन और प्रकीर्ण उपबन्ध) संशोधन विनियम, 1987 है।

(2) ये, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नौसेना (अनुशासन और प्रकीर्ण उपबन्ध) विनियम, 1965 के विनियम 229 में विनियम 228 के बाद निम्नलिखित विनियम जोड़े जाएंगे, अर्थात्:—

(1) हासिल के शीर्षक में "बिक्री" शब्द के स्थान पर "विक्री/उपभोग" रखा जाएगा;

(2) उप विनियम (1) में, दो स्थानों पर जहाँ "अफीम अथवा अन्य नशीले पदार्थ" शब्द आते हैं वहाँ, इनके स्थान पर "अफीम अथवा अन्य नशीली पदार्थों अथवा मादक पदार्थ" रखा जाएगा।

(3) उप विनियम (4) के बाद निम्नलिखित स्पष्टीकरण जोड़ा जाए, अर्थात्:—

स्पष्टीकरण—इन विनियम के प्रयोजनों के लिए, "नशीली पदार्थों" तथा मादक पदार्थ" शब्दों का वही अर्थ होगा जो "नशीली पदार्थों तथा मादक पदार्थ" अधिनियम 1985 (1985 का 61) में है।

टिप्पणी :—मूल विनियम, भारत के असाधारण राजपत्र, भाग II खंड 4, दिनांक 06 मार्च, 1965 में का. नि. आ. 2(ई) के अधीन प्रकाशित किए गए थे और बाद में इनमें निम्नलिखित संशोधन किए गए :—

क्रम सं.	संशोधन किए गए विनियम	जिस प्रकार से संशोधन किया गया अर्थात् का. नि. आ. संख्या
1.	209 (9)	15 ई दिनांक 15-5-67 (संख्या 183/67)
2.	211 [उप विनियम (1) का स्थानापन्न]	3 ई दिनांक 27-3-68 (संख्या 546/68)
3.	7, 12, 21, 38, 41, 43, 65, 68, 70, 76	8 ई दिनांक 8-7-68
4.	नया विनियम 7क अंतः स्थापित किया गया।	126 दिनांक 5-1-70
5.	198 उपविनियम (i) प्रतिस्थापित किया जाएगा	65 दिनांक 5-1-70
6.	198 उपविनियम (ii) अस्तःस्थापित किया गया जाएगा।	314 दिनांक 14-8-71
7.	7, 13, 30, 36, 37, 38, 39, 50, 51, 53, 56, 59, 78, 84, 222, 225, 234 परिशिष्ट I	वर्ष 1973
8.	73, 86 को प्रतिस्थापित किया जाएगा [फार्म 4 में परिशिष्ट 1 का संशोधन किया जाएगा।]	37 दिनांक 20-12-73
9.	विनियम में जहाँ कहीं भी "प्राकृप" अथवा "उन्मत्ति" शब्द आए हों, उनके स्थान पर "स्थानांतरण" और "परोन्मत्ति" शब्द रखे जाएंगे।	360 दिनांक 10 नवम्बर 75
10.	7, 13, 16, 29, 30, 36, 37, 38, 39, 50, 51, 53, 56, 59, 63, 74, 84, 103, 119, 222, 223, 234 तथा परिशिष्ट I का संशोधित।	199/74 दिनांक 10-9-74
11.	189	2 दिनांक 23 दिसम्बर 78
12.	2, 5, 7क, 13, 14, 15, 16, 19, 29, 34, 37, 38, 40, 41, 51, से 54 तक (काट दिए जाएंगे) 56, 56, 58, 59, 63, 64, अध्याय III का शीर्षक, 74, 79, 80, 81 (काट दिए जाएंगे), 82, 83, 84, 93, 94, 114 क नए जोड़े जाएंगे, 115, 121, 136, 138, 139, 146, 155, 158, 177, 185क नए जोड़े जाएंगे। 187 से पूर्व केन्द्रीय शीर्षक जोड़ा गया, 193क जोड़ा जाएगा, 209, 215, 216, 219, 222, 226, 230, 231, 232, 239, परिशिष्ट II और का. नि. आ. 247 दिनांक और परिशिष्ट IV जोड़े गये।	01 सितम्बर 1981
13.	7क, 13, 15 संशोधित किया गया। 37क, नया अध्याय V—क और नया परिशिष्ट V जोड़े गए।	का. नि. आ. 163 दिनांक 22 अप्रैल 1983

[फा. सं. एम. एक. डी. एल./1478/1]

एच. एन. नामर, अधीन सचिव

New Delhi, the 2nd January, 1987

S.R.O. 26 :—In exercise of the powers conferred by Section 184 of the Navy Act, 1957 (62 of 1957), the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Regulations, 1965, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Amendment Regulations, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 229 of the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Regulations, 1965, after regulation 228, the following regulations shall be inserted namely:—

(i) in the marginal heading, for the words "sale", the words "Sale/consumption" shall be substituted;

(ii) in sub-regulation (1), for the words "opium or other narcotics", at two places where they occur, the words "opium or other narcotic drugs or psychotropic substances" shall be substituted;

(iii) after sub-regulation (4), the following Explanation shall be inserted, namely:—

Explanation :—For the purposes of this regulation, words "narcotic drugs" and "psychotropic substances" shall carry the meanings assigned to these words in the Narcotic Drugs and psychotropic Substances Act, 1985 (61 of 1985).

Note :—The principal regulations were published in the Extraordinary Gazette of India, Part II, section 4, dated the 6th March, 1965 under No. S.R.O. 2(E) and subsequently amended vide :—

Sl. No.	Regulations Amended	Authority for Amendment viz. S.R.O. No.
1	2	3
1.	209 (9)	15E dated 15-5-67 (No. 183/67)
2.	211 [Substitution of Sub-Regulation (1)]	3E dated 27-3-68 (No. 546/68)
3.	7,12,21,38,41,43,65,68,70,76.	8E dated 8-7-68
4.	New Regulation 7A inserted	126 dated 5-1-70
5.	198 Sub-Regulation (i) to be substituted.	65 dated 5-1-70
6.	198 Sub-Regulation (ii) to be inserted.	314 dated 14-8-71
7.	7,13, 30, 36, 37, 38, 39, 50, 51, 53, 56, 59, 78, 84, 222, 225, 234, Appendix -I	Year 1973
8.	73, 86, to be substituted Appendix I in form 14 to be amended.	37 dated 20-12-73
9.	Throughout the Regulations for the word 'draft' and the word 'advancement' wherever occurs the word 'transfer' and the word 'promotion' shall be substituted.	360 dated 10 Nov. 1975
10.	7, 13, 16, 29, 30, 36, 37, 38, 39, 50, 51, 53, 56, 59, 63, 74, 84, 103, 119, 222, 223, 234, and Appendix I amended	199/74 dated 10-9-74
11.	189	2 dated 23 Dec, 1978
12.	2,5, 7A, 13, 14,15, 16,19, 29, 34, 37, 38, 40,41,51 to 54 to be omitted 55, 56, 58, 59, 63, 64, Heading of Chapter III, 74, 79, 80, 81 (to be omitted) 82, 83, 84, 93, 94, 114A to be inserted 115,121,136,138,139,146,155,158,177,185A to be inserted. Addition of Central heading before 187, 193A, to be inserted, 209, 215, 216, 219, 222, 226, 230, 231, 232, 239. Appendix II and Appendix IV inserted	S R O 247 dated 01 Sep., 1981. SRO 163 dated 22-4-1983.
13.	7A, 13, 15 amended. 37A, Chapter IV-A and Appendix V inserted.	

[File No. MPDL/1478/1]

H.N. NAYAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1987

का. नि. भा. 27 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौसैनिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" औद्योगिक पद) शर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. (1) इन नियमों का नाम नौसैनिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" औद्योगिक पद) शर्ती (संशोधन) नियम, - 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नौसैनिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1980 में, जिसे इससे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है, नियम 7 में, "अनुसूचित जनजातियों" शब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व मैरिको" शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् --

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1.	मैकेनिक "क" (नौ-सैनिक विमानन)	16* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "म" अराजपक्षित अथ-नुसन्धिवीय, औद्योगिक	380-12-500-ब. रो.-12-580 रु.	अयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत अध्यापितियों से (उनसे निम्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
अध्यर्थी ने अध्यापिता वायुसेना मैकेनिक या समतुल्य रैंक धारण की हो और सेवा, नौसेना या वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा में उस रूप में 4 वर्ष सेवा की हो। अनुभव प्राप्त किया हो। या 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। 2. किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से समुचित संबंधित क्षेत्र या व्यवसाय में अनुमोदित शिक्षता/प्रमाणपत्र प्राप्त किया हो या समतुल्य तथा दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण: अध्यापितियों की परिबीक्षा अवधि के भीतर मैकेनिक "क" का सक्षमता प्रमाणपत्र अर्थात् प्रमाणपत्र पर हस्ताक्षर करने के लिए ग्रहित अभिप्राय करना चाहिए। टिप्पण 1: अनुभव संघी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापितों की वक्ता में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब अयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यापितों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	नहीं	छह मास

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण किया जाएगा

-11

12

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा मैकेनिक "ख" जिसने उस ग्रेड में 8 वर्ष सेवा की है, और कोई ग्रहण विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है, और जिसके पास मैकेनिक "क" सक्षमता प्रमाणपत्र अर्थात् प्रमाणपत्र पर हस्ताक्षर करने के लिए अर्हित है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष

भारतीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊपर की रैंक का अधिकारी।

2. सदस्य

लैफ्टिनेंट कमांडर/लैफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी।

(एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध)

1	2	3	4	5	6	7
2. मैकेनिक "ख"	16*	भाषाधारण केन्द्रीय सेवा समूह	330-8-370-10-400-द.	30 वर्ष		
(नौसैनिक विमानन)	(1986)	"ग" द्वारा अप्रतिष्ठित अनु-सचिबीय औद्योगिक	रो.-10-480 रु.			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदामान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

अभ्यर्थियों ने नौसेना, वायुसैनिक, मैकेनिक या समतुल्य रैंक धारण की हो और सेना, नौसेना या वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा में 3 वर्ष सेवा की हो। अनुभव प्राप्त किया हो।

नहीं

छह मास

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

2. किसी माध्यमताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से समुचित/संबंधित क्षेत्र या व्यवसाय में अनुमोचित शिक्षा/प्रमाणपत्र प्राप्त किया हो या समतुल्य और एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अभ्यर्थियों की परीक्षा की अवधि के भीतर मैकेनिक "ख" सक्षमता प्रमाणपत्र, अर्थात् अनुसंधान की अर्हता अभिप्राप्त करना चाहिए।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे मैकेनिक "ग" जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है और कोई ग्रहण विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है, और जिसके पास मैकेनिक "ख" सक्षमता प्रमाणपत्र अर्थात् प्रमाणपत्र अनुरक्षण के लिए अर्हित है

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष : भारतीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊपर की रैंक का अधिकारी।
2. सदस्य : लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध)

1	2	3	4	5	6	7
3. मैकेनिक "ग" (नौसैनिक विमानन)	21* (1986) * (कार्यभार के आधार पर परिष्कृत किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भ्रष्टाचरित, घन-मुसबिबीय, औद्योगिक	260-6-290-ब. रो.-6-326-8-366-द. रो.-8-390-10-400 रु.	अचयन	30 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

अभ्यर्थियों ने नाविक/या समतुल्य का रैंक धारण की हो और सेवा, नौसेना, या वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा में 3 वर्ष सेवा की हो।

नहीं

छ मास

या

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
2. किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से समुचित संबंधित क्षेत्र या व्यवसाय में अनुमोदित शिक्षा/प्रमाणपत्र पूरा किया हो।

या

व्यवसाय में 2 वर्ष सेवा की हो। अनुभव प्राप्त किया हो।

टिप्पण : 1 अभ्यर्थी की परिवीक्षा अवधि के भीतर, आफिसरों के किसी स्थानीय बोर्ड द्वारा संचालित वायुयान परिचय परीक्षा में ग्रहणता प्राप्त करनी चाहिए।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी ग्रहणता (ग्रहणार्थ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिविल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर महम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11		12				
प्रोम्पति द्वारा जिसके न हो सकने पर भीचे भर्ती द्वारा		प्रोम्पति . अग्रिम (अग्रकुशल) वेतनमान 210-290 रु. जिम्मे उम ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है.और जिसने प्रोम्पति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होने के लिए कोई विभागीय अग्रहक परीक्षा उत्तीर्ण की है, अभ्यर्थी को, परीक्षा अवधि के भीतर तकनीकी अग्रिमरने के स्थानीय बोर्ड द्वारा संचालित वायुयान परिचय परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए ।				
13		14				
समूह "ग" विभागीय प्रोम्पति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होता				
1. अध्यक्ष : भारतीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊपर की रैंक का अधिकारी ।						
2. सदस्य सेप्टिमेंट कमांडर/लैफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध)						
1	2	3	4	5	6	7
4. वायुयान स्त्री पेंटर ग्रेड 2 (नौसैनिक विमानन)	*1 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अननु- सचिधीय, औद्योगिक	260-6-290-र.रो.-6- 326-8-366-8-390-10- 400 रु.	अभ्ययन	30 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आबेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की वाकत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
8		9		10		
अभ्यर्थियों ने नाविक या समतुल्य रैंक धारक की हो और सेना, नौसेना या वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा में 3 वर्ष सेवा हो । या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से समुचित/संबंधित क्षेत्र या व्यवसाय में अनुमोदित शिक्षता/प्रमाणपत्र पूरा किया हो या समतुल्य या व्यवसाय में 2 वर्ष सेवा की हो / अनुभव प्राप्त किया हो ।		नहीं		छह मास		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब अभ्ययन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।						

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : अर्ध-कुशल श्रमिक (बेतनमान 210-290 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और कोई विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है : जिसके न हो सकने पर ऐसे अर्धकुशल श्रमिक जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्ष सेवा की है और कोई विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे 1. अध्यक्ष भारतीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊपर की रैंक का अधिकारी। 2. सदस्य नैफिटनेट कमांडर/लेफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध)	लागू नहीं होता

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 4, तारीख 20 दिसम्बर, 1980 में, भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना का. नि. भा. 361 तारीख 6 दिसम्बर, 1980 के रूप में पृष्ठ 432 से 435 पर प्रकाशित किए गए थे।

[फाइल सं. सी पी (एन जी)/2819]

New Delhi, the 5th January, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C' Industrial Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

2. In the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C' Industrial Posts) Recruitment Rules, 1980, hereinafter referred to as the said rules, in rule 7, after the word "Schedule Tribes", the word "Ex-Servicemen" shall be inserted.

1. (1) These rules may be called the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C', Industrial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

3 For the Schedule to the said rules, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Mechanic 'A' (Naval Aviation)	16* (1986)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, dependent Industrial.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Selection	30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	The candidate should have held the rank of Leading Air Mechanic or equivalent and have 4 years' service/experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force.
						Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman	OR (1) Matriculation or equivalent. (2) Should have completed approved apprenticeship/ Certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate/akin field

7

8

and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to forward the names

or trade with 2 years experience.

Note : The candidates must obtain Certificate of Competency for Mechanic 'A' namely Qualified to Sign Certificate (QSC) within the period of probation.

Note* : Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Schedule Tribes if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Means of recruitment by promotion or transfer grades from which promotion or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No.	Six months.	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion : Semi-Skilled Labourer (Pay scale Rs. 210-290) with 3 years' service in the grade and who pass in a departmental qualifying test, failing that, Un-Skilled Labourers with 4 years' service in the grade and who pass in a qualifying departmental test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent of the Indian Navy. 2. Members— 2 officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	Mechanic 'B' (Naval Aviation). (1986)*	16	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial.	Rs. 330-8-370- 10-400-EB-10- 480.	Non- selection	30 years. 'Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names).	The candidates should have held the rank of Naval Air Mechanic or equivalent and have 3 years service/experience in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR (1) Matriculation or equivalent. (2) Should have completed approved apprenticeship/Certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate/akin field or trade with one year's experience. Note : These candidates must obtain Certificate of Competency for Mechanic 'B' namely Qualified to Maintain Certificate (QMC) within the period of probation. Note : Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

*Subject to variation
dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
No	Six months.	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Mechanic 'C' with 3 years service in the grade and who pass in a qualifying departmental test and possess Certificate of Competency for Mechanic 'B', namely, Qualified to Maintain Certificate (QMC)	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chairman— Officer of the rank of Commander or equivalent or above of the Indian Navy. 2. Members: Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Mechanic 'C' (Naval Aviation)	21* *(1986) Sub- ject to varia- tion depen- dent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazatted Non-Mini- sterial, Industrial.		Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10- 400.	Non- selection.	30 years (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government). Note:-The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	Candidates should have held the rank of Seaman I or equi- valent with 3 years' service in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force OR 1. Matriculation or equivalent. 2. Should have completed appren- ticeship Certificate from a recognised Industrial Training Institute or equi- valent in the appropriate/akin field or trade. OR 2 years service/experience in The grade. Note:-1. The candidate must qualify the Aircraft Familiari- sation Test conducted by a local board of officers, within the period of probation. Note: 2. Qualifications regard- ing experience is relaxable at the discretion of the appoi- nting authority in case of candi- date belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is, of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No.	Six months.	By promotion, failing which by direct recruit- ment	Promotion: Mechanic 'B' 3 years service in the grade and who pass in a qualifying departmental test and possess Certificate of Competency for mechanic 'A', namely Qualified to Sign Certificate (QSC).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Chairman Officer of the rank of Commander or equi- valent of above of the Indian Navy. 2. Members 2 Officers of the rank of Lieutenant Comman- der/Lieutenant or equi- valent (One depart- mental and one uncon- nected with the Depart- ment)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Air Craft Spray Painter Grade II (Naval Aviation)	1* (1986)* Sub-ject to varia-tion depen-dent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Industrial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400'.	Non-seleccion	30 years. (Relaxable for Government servants up to 30 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:-The crucial dat for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). in respect of post, appointment to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	The candidats should have held the rank of Seaman I or equivalent with 3 years service in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR Should have completed approved apprenticeship/Certificate from Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate/akin field or trade or 2 years' service/experience in the trade. Note:-Qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates blonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection. the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

9	10	11	12	13	14
No.	Six months	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion Lobourer (Semi-Skilled) (Pay scale Rs. 210-290) with 3 years service in the grade and who pass in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion. The candi-date must qualify in the Aircraft Familiari-sation test conducted by a local board of technical officers within the period of probatqn.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Chairman— Officer of the rank of Commander or equi-valent or above of the Indian Navy. 2. Members— Two Officers of the rank of Lieutenant Comman-der/Lieutenant or equi-valent (One departmen-tal and one unconnected with the Department).	Not applicable

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 dated the 20th Decem-ber, 1980, as notification of the Government of India, in the Ministry of Defence SRO 361 dated the 6th December, 1980, on pages 432 to 435.

[F. No. CP /(NG):819]

का. वि. धा. 28:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौसैनिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" धनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम नौसैनिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" धनौद्योगिक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नौसैनिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह "ग" धनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1980 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 7 में, "अनुसूचित जनजातियों" शब्दों के पश्चात्, "अनुसूचित सैनिक" शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे

3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा
1	2	3	4	5	6
1 उड्डेय फारमैन (नौसैनिक विमानन)	4 (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकत्वित अनु- सचिवीय प्रनीयोगिक	840-40-1040 रु.	चयन	30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आयोजन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो परिशिष्टी/सैकेनिशियन तृतीय वर्ग और ऊपर की या समतुल्य रैंक धारण कर चुके हैं और जिन्हें सेना, नौसेना या वायुसेना की समु- चित तकनीकी शाखा में उम्र रूप में 10 वर्ष का अनुभव है। या इंजीनियरी में द्विती तथा समुचित क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव। या वैमानिक/विद्युत्/दूर संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा तथा समुचित क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव। टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधि- कारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वांछनीय :— अनुदेशीय तकनीकों का सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा होना। उन अभ्यर्थियों की दशा में जिनके पास यह अर्हता है, "आवश्यक" शीर्ष के अधीन विहित अनुभव को एक वर्ष तक शिथिल किया जाएगा।	नहीं	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। प्रोन्नतों के लिए कोई परि- बीक्षा अवधि नहीं।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा 'प्रोन्नति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/स्थानांतरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रक्तियों की प्रविष्टता। किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा फोरमैन जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है और ग्रहक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे -	साथ नहीं होता।

1. अध्यक्ष

भारतीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊपर की रैंक का अधिकारी

2. सदस्य

सेफ्टिनेट कमांडर/सेफ्टिनेट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध)।

1	2	3	4	5	6	7
2. फोरमैन (नौसैनिक विमानन)	15 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	530-20-650- 25-750 रु	चयन	30 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
		कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजकपक्षित अननुसंधितीय अनौद्योगिक			टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे पिछ जा अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पक्षों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
1. अभ्यर्थी ने पेटी आफिसर का या समतुल्य रैंक धारण की हो और सेना, नौसेना या वायुसेना के समुचित तकनीकी शाखा में उस रूप में 10 वर्ष सेवा की हो या अनुभव प्राप्त किया हो।	नहीं	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नतों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।
2. यदि उपर्युक्त ग्रहताओं का धारण करने वाला अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो ऐसे अभ्यर्थी जिनके पास वैमानिक या विद्युत या यांत्रिक या दूर संचार या मोटरगाड़ी इंजीनियरी में डिप्लोमा या डिप्लोमा है और दो वर्ष का अनुभव है या ऐसे मैट्रिक उत्तीर्णों पर जिनके पास अनुसंधित शिक्षता है और व्यवसाय में 8 वर्ष का अनुभव है, नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।		

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वया में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारश्रित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11	12	13	14
(1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भरती द्वारा।	प्रोन्नति	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
(2) 25 प्रतिशत सीधी भरती द्वारा।	ऐसा ज्येष्ठ चार्जमैन (नौसैनिक विमानन) जिसने उस ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है और जिसने कोई अर्हक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है।	1. अध्यक्ष भारतीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊपर की रैंक का अधिकारी 2. सदस्य सेफ्टिनेट कमांडर/सेफ्टिनेट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. ज्येष्ठ चार्जमैन (नौसैनिक विमानन)	18* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा नियुक्त अनन्य नौसैनिक अधिकारी	425-15-500- द.रो.-15-560- 20-700 रु.	चयन	30 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
अभ्यर्थी ने पेट ऑफिसर का या समतुल्य रैंक धारण किया हो और सेना, नौसेना या वायुसेना का समुचित तर्कन को माफ़ा मे उम रूप मे 7 वर्ष सेवा को हो/अनुभव प्राप्त किया हो। या वैमानिक या विद्युत् या यांत्रिक या दूर संचार या मोटरगाड़ी दृज नियंत्रक मे डिप्लोमा। या अनुमोदित शिक्षण सहित मैट्रिक उत्तीर्ण और व्यवसाय मे 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण. अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को दशा मे तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के कितने प्रकी पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या मे उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	नहीं	संघे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्राप्ति के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं

11	12	13	14
(1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो प्रोन्नति सकने पर संघा भर्ती द्वारा।	ऐसा मैकेनिक "क" जिसने उस ग्रेड मे 3 वर्ष सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर ऐसा मैकेनिक "क" जिसने मैकेनिक "क" और "ख" के ग्रेडो मे मिश्राकर 4 वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा मैकेनिक "ख" जिसने उम ग्रेड मे 5 वर्ष सेवा की है। विभाग्य अर्हक परीक्षा मे उत्तीर्ण होना चाहिए।	समूह "ग" विभाग्य प्रोन्नति समिति जिनमे निम्नलिखित होंगे — (1) अध्यक्ष भारतीय नौसेना का कमांडर या समतुल्य या ऊपर की रैंक का अधिकारी (2) सदस्य सैप्टिमेनट कमांडर/लिफ्टिनेनट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभाग्य और एक विभाग्य से असंबद्ध)	नागू नहीं होना
(2) 25 प्रतिशत संघा भर्ती द्वारा			

टिप्पण —मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 तारीख 20 दिसंबर, 1980 में भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना का. नि. आ. 362 तारीख 6 दिसंबर, 1980 द्वारा पृष्ठ 438—441 पर प्रकाशित किए गए थे।

[फाइल स सीपी (एनजी)/2819]

एम सी. जुनेजा, अवर सचिव

S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C' Non-Industrial Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

- (1) These rules make be called the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C', Non-Industrial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C' Non-Industrial Posts) Recruitment Rules, 1980 (hereinafter referred to as the said rules), in rules 7, after the word "the Schedule Tables" the word "Ex-Servicemen" shall be inserted.

3. For the Schedule to the said rules, the following shall be substituted namely :—

Sl. No.	Name of the posts	Num-ber of of posts	Classification	Scale of pay	Wether selection post or non-selection post.	Age limits for direct recruits.	Educational and other quali-fications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Senior Foreman Naval Aviation	4 (1986)* *Subject to variation depend on work load.	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 840-40-1040	Selection	30 years. (Relaxable for Govern-ment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern-ment).	Essential: Suitable persons who have held the rank of Aircraft Airer/Engineers/Mechanicians 3rd Class and above or equivalent with 10 years experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR

7

8

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

A degree in Engineering with 2 years experience in the appropriate field.

OR

A Diploma in Aeronautical/Electrical/Tele-Communication Engineering with 7 years' experience in the appropriate field.

Note: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Successful completion of training in instruction technique.

In the case of candidates possessing this qualification, the period of experience prescribed under the heading "Essential" above shall be relaxed by one year.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, or transfer, grades from which promotion or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two years for direct recruits. No probation period for promotees.	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Foreman who have rendered 3 years' continuous service in the grade after appointment thereto on a regular basis and pass in a qualifying departmental test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent or above of the Indian Navy. 2. Members : Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
	2. Foreman (Naval Aviation)	15 (1986) subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non- Ministerial, Non- Industrial.	Rs.550-20- 650-25-750	Selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Govern- ment. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lak- shadweep). In respect of of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	1. The candidate should have held the rank of Petty Officer or equivalent and have ten years' ser- vice/experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. 2. If candidate possessing the above qualifications is not available, candidate possessing Degree or Dip- ploma in Aeronautical or Electrical or Mechanical or Tele-Communication or Automobile Engineering with two years' experi- ence. OR Matriculates with approved apprenticeship and 8 years' experience in the trade would be considered for appointment. Note :—The qualification regarding experience is/ are relaxable at the discre- tion of the appointing authority in case of candi- dates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	Two years for direct recruits. No probation period for promotees.	1. 75% by promo- tion, failing that by direct recruitment. 2. 25% by direct recruitment.	Promotion : Senior Chargeman (Naval Aviation) with 3 years' service in the grade and who pass in a quali- fying departmental test.	Group 'C' Departmental Pro- motion Committee consis- ting of :— 1. Chairman : Officer of the rank of Com- mander or equivalent or above of the Indian Navy. 2. Members 2 Officers of the rank of Lieu- tenant Commander/Lieutenant or equivalent (One departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
3	Senior Chargeman (Naval Aviation)	18 (1986) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Minis- terial, Non- Industrial.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection.	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	Candidate should have held the rank of Petty Officer or equivalent and have seven years' service/ex- perience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR Diploma in Aeronautical or Electrical or Mechani- cal or Tele-Communica- tion or Automobile Engi- neering. OR Matri culates with approved apprenticeship and 5 years' experience in the trade. Note : The qualification regarding experience is/ are relaxable at the dis- cretion of the appointing authority in case of candi- dates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	Two years for direct recruits. No probation period for promotees.	1. 75% by pro- motion, fail- ing that by direct recruit- ment. 2. 25% by direct recruit- ment.	Promotion Mechanic 'A' with 3 years' service in the grade, failing that Mechanic 'A' with 4 years' combined service in the grade of Mechanic 'A' and 'B', failing that Mechanic 'B' with 5 years' service in the grade. Must pass in a departmental qualifying test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee con- sisting of :- 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent or above of the Indian Navy. 2. Members Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or equivalent (One departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable

[File No. CP(NG)/2819]

M.C. JUNEJA, Under Secy

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 dated the 20th December, 1980, as notification of the Government of India in the Ministry of Defence SRO 362 dated the 6th December, 1980 on pages 438 to 441

